



## Erfolgreiche Unternehmen sind das Ergebnis ihrer Mitarbeiter

*Möchten Sie durch Ihr Engagement und ihren beruflichen Erfolg ihre persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten maßgeblich beeinflussen? Suchen Sie ein Tätigkeitsgebiet, bei dem **Sie** Ihre Erfahrungen und Kompetenzen zielführend einbringen können?*

Für sein Data-Center im Rhein-Main-Gebiet sucht unser Auftraggeber zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

### Techniker für Rechenzentrum (m/w)

Gesucht werden Bewerber mit Erfahrungen in folgenden Kernkompetenzen:

#### Linux –Administration:

- Boot-Prozess, File Systems und Directory-Struktur
- GRUB/LILO
- Netzwerk und Protokoll-Konfiguration
- Performance-Management und Fehlerbeseitigung
- Installation Basis-Betriebssystem

#### Hardware:

- HP / Compaq / Dell Server -Erfahrungen
- Kenntnisse der x86 Plattform & SAN Architektur
- RAID levels 0, 1, 5, 6, 10
- SAN , SCSI und Fehlerisolation

#### Netzwerk:

- Erfahrungen mit Cisco Cat & Native IOS
- Erfahrungen mit Cisco 6500, 3700 & 7600 Series
- Switch-Konfiguration und Fehlersuche
- Kenntnisse der TCP/IP- und L2 & L3-Technologien

#### Firmeninformationen

Unser Auftraggeber ist eines der weltweit führenden Online-Handelsunternehmen mit einer breit gefächerten Produktpalette, das neben dem eigentlichen E-Commerce-Geschäft auch Web-Cloud-Services und andere Web-basierte Dienstleistungen anbietet.

## Rechenzentrums-Kenntnisse:

- Spannungsversorgung (AC, DC, ATS, PDU)
- Klimatisierungs-Know How
- Security (physisch und logisch)
- Scripting
- Perl, Python, Bash

## Technische Fähigkeiten:

Es wird nicht erwartet, dass die Bewerber Experten-Fachwissen in allen diesen Bereichen mitbringen. Je nach Erfahrung/Qualifikation können Stellen auf verschiedenen Experten- Levels angeboten werden, wobei LINUX- und Hardware-Kenntnisse die Mindestanforderung darstellen.

## Soft skills:

- Teamfähigkeit
- Hohe Eigenmotivation
- Starke kommunikative Fähigkeiten in sehr gutem Englisch, idealerweise in Wort und Schrift
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit externen Lieferanten und Drittanbietern sind von Vorteil

## Sonstiges:

Alle Stellen erfordern die Bereitschaft zu einem 24/7 Schichtdienst.

## Kontakt

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen per E-Mail an

### CiVi GmbH

Dr. Klaus Winkler



[klaus.winkler@civigmbh.de](mailto:klaus.winkler@civigmbh.de)



+49 (0) 6106 63 256



+49 (0) 175 295 72 96

Da unsere Arbeitsprozesse digitalisiert sind, bitten wir ausschließlich um Übermittlung von digitalen Bewerbungen auf Basis von PDF- oder Word-Dokumenten. Papierbewerbungen werden nicht zurück gesandt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

## CiVi GmbH

**Curriculum Vitae:** am Anfang steht der Lebenslauf – Leitmotiv der 2004 gegründeten CiVi GmbH. Die ausgesprochenen Abkürzungszeichen prägen den Unternehmensnamen. Die CiVi GmbH ist Ausdruck für die kontinuierliche persönliche und unternehmerische Weiterentwicklung, sowohl in der Karriereberatung wie auch in der Personalsuche. Als Spezialisten für beide Seiten des Arbeitsmarkts beraten wir erfolgreich sowohl Mitarbeiter als auch Unternehmen und bilden eine Schnittstelle zwischen den Anforderungen des Marktes und den Bedürfnisse der Klienten.

Wir verfügen über fundierte, vielfältige Erfahrungen aus Theorie und Praxis. Dabei bringen wir unser Know-how immer wieder auf den neuesten Stand. Mit einem offenen und kritischen Blick, Freude an der Sache und an kreativer, zielorientierter Entwicklung entdecken wir immer wieder neue Möglichkeiten, die unsere Kunden und Klienten weiterbringen.